



PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA



PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015 – 2018

Versión N° 5
Bogotá, Diciembre de 2016



Tabla de Contenido

1.	OBJETIVO	6
2.	ALCANCE	6
3.	MARCO LEGAL	6
3.1	Marco Legal Externo	6
3.2	Marco Legal Interno	7
4.	ANTECEDENTES	8
4.1	Plan Nacional de Desarrollo	8
4.2	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	9
5.	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015– 2018	10



PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015 – 2018

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA VERSIÓN 5

JUSTIFICACIÓN DE LA MODIFICACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015- 2018

Durante el segundo semestre de 2016 se sometieron a consideración del Comité Sectorial las siguientes solicitudes relacionadas con las políticas de desarrollo administrativo: Gestión misional y de gobierno, Transparencia, participación y servicio al ciudadano, Talento Humano y Gestión Financiera. Se precisa que en el caso de los indicadores del Plan Nacional de Desarrollo, se surtió el procedimiento normal para aprobación de las modificaciones por parte del DNP, teniendo en cuenta que están registrados en Sinergia.

1. Política Gestión Misional y de Gobierno

Indicadores aprobados por el Comité Sectorial:

La Agencia Presidencial de Cooperación de Colombia presentó la propuesta de excluir los siguientes indicadores considerando que corresponden al desarrollo del indicador de “Recursos de cooperación alineados a las prioridades definidas”, por lo tanto se reportan en el avance cualitativo. Éstos son:

- Recursos de cooperación alineados a Construcción de Paz
- Recursos de cooperación alineados a desarrollo rural sostenible
- Recursos de cooperación alineados a Conservación y sostenibilidad ambiental

La Agencia Nacional Inmobiliaria presentó la propuesta para incluir tres indicadores de gestión para cada uno de los proyectos así:

- Avance en la gestión del proyecto CAN
- Avance en la gestión del proyecto Ministerios



- Avance en la gestión de proyectos inmobiliarios

Indicadores Plan Nacional de Desarrollo:

La Agencia Colombiana para la Reintegración solicitó al DNP modificar las metas del indicador “Beneficios de inserción económica otorgados a las personas en proceso de reintegración”. Se ajustaron las metas acorde con la aprobación del DNP. Teniendo en cuenta el tipo de acumulación y acorde con los lineamientos del DNP, se presentan las metas para cada año sin acumular. En este sentido se ajustaron las metas de los siguientes indicadores:

- Personas que han culminado el proceso de reintegración de manera exitosa
- Beneficios de inserción económica otorgados a las personas en proceso de reintegración

El Departamento Administrativo de Presidencia de la República solicitó al DNP ajustar la denominación de los siguientes indicadores:

- “Entidades de la Rama Ejecutiva del orden nacional *acompañadas* en la implementación de la Ley 1712 de 2014” por “Entidades de la Rama Ejecutiva *asesoradas* en la implementación de la Ley 1712 de 2014”.
 - “Grandes empresas y gremios que firman el Pacto Colombia contra la corrupción” por “Empresas, gremios y entidades públicas que firman el Pacto Colombia contra la Corrupción”.
- Para este indicador se ajustaron las metas para el año 2017 pasando de 7 a 10 y para 2018 pasando de 8 a 10.

De otro lado, a partir de la revisión del tipo de acumulación para los indicadores Sinergia, se ajustaron las metas y a partir de 2016 se presentan sin acumular para los siguientes indicadores:

- Medidas de reparación implementadas en materia de DD.HH ordenadas en decisiones de instancias internacionales
- Entidades territoriales asistidas técnicamente en el proceso de apropiación de la Estrategia Nacional de DD.HH.
- Proyectos de educación en derechos humanos y cultura de paz desarrollados por la Consejería Presidencial para los DD.HH
- Eventos con MAP, MUSE o AEI intervenidos
- Municipios con implementación de los componentes de la Educación en el Riesgo de Minas – ERM



- Personas sensibilizadas en prevención y promoción de comportamientos seguros
- Metros cuadrados liberados de sospecha MAP, MUSE o AEI
- Municipios con intervenciones de Difusión Pública en Educación en el Riesgo de Minas (ERM)
- Comités de la OCDE a los que Colombia accede como miembro pleno

Para la Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres se ajustaron las metas, se presentan para cada año acorde con el tipo de acumulación y la información registrada en Sinergia:

- Municipios que cuentan con el documento de lineamientos para incorporar la gestión del riesgo de desastres en la revisión y ajuste del POT, articulado al plan de inversiones para los municipios
- Sectores estratégicos que involucran la GRD en su planificación
- Sectores que han concertado el componente programático del Plan Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres, PNGRD.
- Entidades del orden nacional que reportan información a la UNGRD para ser integrada al SNIGRD

2. Transparencia, participación y servicio al ciudadano

Se incluye el indicador “Cumplimiento de los requisitos del contenido del Plan Anticorrupción, Atención y Participación Ciudadana – PAAPC”, el cual se ha venido trabajando a través de listas de chequeo. La meta para cada año es del 100%.

3. Política Gestión del Talento Humano

Se incluye el indicador “Avance en la implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo” con el propósito de visibilizar el avance en el Plan Estratégico Sectorial.

4. Política Gestión Financiera

Se ajusta la meta de la vigencia 2016 para el indicador “Porcentaje de ejecución de recursos entregados en administración o patrimonios autónomos por parte de la AVB”, pasando de 87% a 55%.



PLAN ESTRATÉGICO DEL SECTOR ADMINISTRATIVO DE PRESIDENCIA 2015 – 2018

1. OBJETIVO

El presente documento tiene como objetivo presentar la versión actualizada del Plan Estratégico del Sector Administrativo de Presidencia de la República 2015 – 2018, principal herramienta para la toma de decisiones del Sector.

2. ALCANCE

Este documento aplica a las entidades adscritas al Departamento Administrativo de la Presidencia de la República:

- Departamento Administrativo de la Presidencia de la República – Dapre
- Agencia Presidencial para la Cooperación Internacional de Colombia - APC
- Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres - UNGRD
- Agencia Colombiana para la Reintegración de Personas y Grupos Alzados en Armas - ACR
- Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco Vargas - ANIVB

3. MARCO LEGAL

3.1 Marco Legal Externo

- Ley 152 de 1994, Artículos 26 y 29: Para la construcción del Plan indicativo cuatrienal o Plan Estratégico, el DAPRE ha venido trabajando en el mismo teniendo como base los lineamientos establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo. Este plan se encuentra soportado en los planes de cada una de las entidades del sector, los cuales son la base para la evaluación de los resultados.
- Ley 489 de 1998, artículo 19. Comités Sectoriales de Desarrollo Administrativo. Los ministros y directores de departamento administrativo conformarán el Comité Sectorial de Desarrollo Administrativo, encargado de hacer seguimiento por lo menos una vez



cada tres (3) meses a la ejecución de las políticas de desarrollo administrativo, formuladas dentro del plan respectivo.

El Comité Sectorial de Desarrollo Administrativo estará presidido por el Ministro o Director del Departamento Administrativo del sector respectivo. Del Comité harán parte los directores, gerentes o presidentes de los organismos y entidades adscritos o vinculados, quienes serán responsables únicos por el cumplimiento de las funciones a su cargo so pena de incurrir en causal de mala conducta.

- Decreto Ley 019 de 2012, Artículo 233: establece que las entidades están obligadas a formular y publicar los planes de acción sectorial e institucional a más tardar el 31 de enero de cada año.
- Decreto 2482 de 2012: Establece los lineamientos para la integración de la planeación y la gestión de las entidades y organismos de la Rama Ejecutiva del Poder Público del orden nacional mediante la adopción del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, como instrumento de articulación y reporte de la planeación el cual contempla las metas de Gobierno establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo y las políticas de desarrollo Administrativo.
- Ley 1753 de 2015: Por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2015-2018 “Todos por un nuevo país”.

3.2 Marco Legal Interno

- Decreto 2145 del 4 de noviembre de 2015 por el cual se modifica la estructura del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República.
- Decreto 724 del 2 de mayo de 2016 por el cual se modifica la estructura del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República.
- Resolución 1032 del 3 de diciembre de 2015 por la cual se modifican y compilan las normas relacionadas con el Comité Sectorial de Desarrollo Administrativo del Sector de la Presidencia de la República.
- Resolución 0345 del 24 de mayo de 2016 por la cual se delegan unas funciones



4. ANTECEDENTES

Para la formulación y construcción del Plan Estratégico del Sector se tomaron como base los siguientes componentes prioritarios para el Gobierno Nacional:

4.1 Plan Nacional de Desarrollo

El Plan Nacional de Desarrollo 2014 - 2018 se estructura a través de tres (3) pilares: Paz, Equidad y Educación, sobre los cuales se van a desarrollar todas las prioridades de Gobierno, relacionadas con el desarrollo económico y el bienestar para las regiones y ciudadanos.

Gráfica N° 1 Pilares fundamentales Plan Nacional de Desarrollo 2014 – 2018 “Todos por un Nuevo País”



Adicionalmente, el Plan Nacional de Desarrollo “2014 – 2018 “Todos por un Nuevo País”, plantea cinco (5) estrategias transversales que permitirán a este Gobierno avanzar en la construcción de un país en paz, equitativo y educado:



Tabla N° 1 Estrategias Transversales Plan Nacional de Desarrollo 2014 – 2018 “Todos por un Nuevo País”

Estrategia	Objetivos
Competitividad e Infraestructura Estratégicas	<ul style="list-style-type: none">Fomentar el crecimiento, desarrollo humano e integración y conectividad territorio - nación
Movilidad Social	<ul style="list-style-type: none">Alcanzar los objetivos sociales del PND (Salud, educación, equidad y empleo)
Transformación del campo	<ul style="list-style-type: none">Disminuir las brechas entre el campo y la ciudad en materia de indicadores sociales (pobreza, educación, infraestructura, violencia).
Seguridad, justicia y democracia para la construcción de paz	<ul style="list-style-type: none">Ampliar el sistema democrático del país.Promover el goce efectivo de los derechos humanos y de la justicia para todos los ciudadanos.Construcción de un Estado desde y para los territorios.Articular el trabajo de autoridades civiles, fuerza pública y la justicia.
Buen Gobierno	<ul style="list-style-type: none">Garantizar la configuración y consolidación de un Estado moderno, transparente, eficiente y eficaz.Redistribuir de manera equitativa los recursos y oportunidades para el cierre de brechas.
Crecimiento verde	<ul style="list-style-type: none">Promover la sostenibilidad del crecimiento económico incluyendo aspectos ambientales.

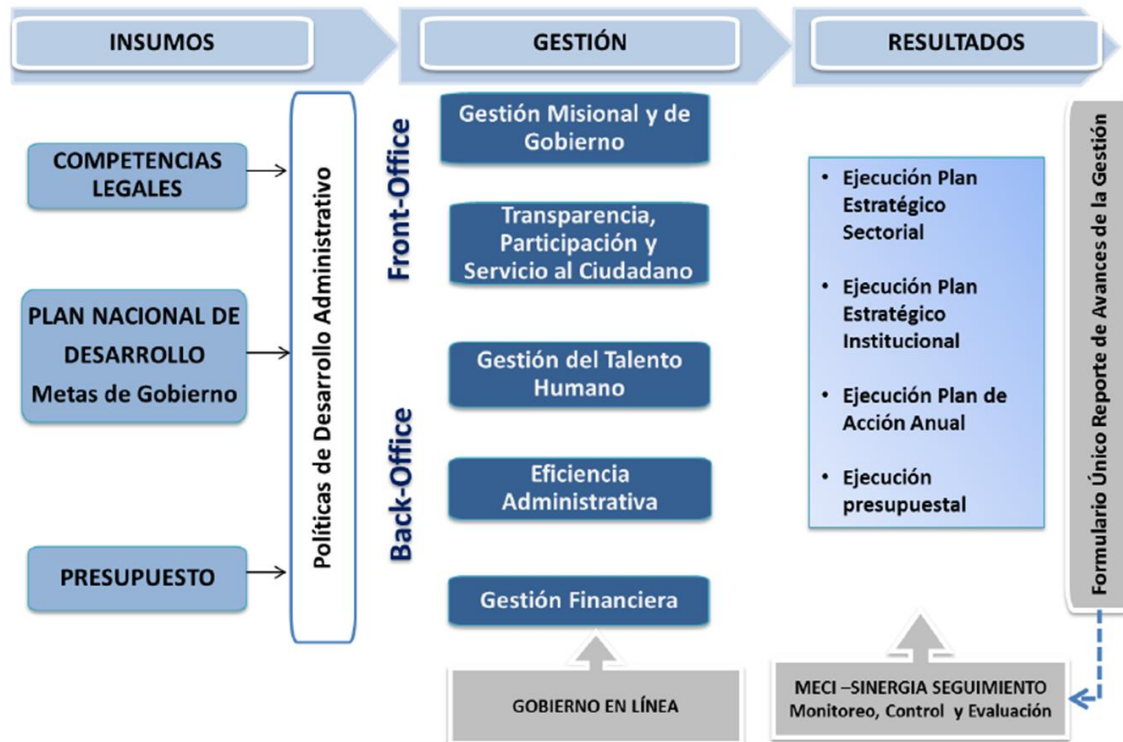
4.2 Modelo Integrado de Planeación y Gestión

El Gobierno Nacional expidió el Decreto 2482 de 2012 “por el cual se establecen los lineamientos generales para la integración de la planeación y la gestión”. La entidad adoptó el Modelo Integrado de Planeación y Gestión como instrumento de articulación y reporte de la planeación.



Este modelo se fundamenta en el desarrollo de cinco políticas de desarrollo administrativo:

Gráfica N° 2 Modelo Integrado de Planeación y Gestión



5. PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015– 2018

El desarrollo de la Planeación Estratégica le permitirá al sector obtener los siguientes beneficios:

- Encaminar los esfuerzos hacia el cumplimiento de los objetivos sectoriales planteados.
- Realizar mediciones que ayudarán a la toma de decisiones de manera eficaz y oportuna.
- Impulsar las políticas del Presidente de la República.
- Articular instrumentos y mecanismos que permitan obtener resultados efectivos.
- Focalizar los recursos de acuerdo con las prioridades del sector.



De otro lado, para la creación de los indicadores que hacen parte del Plan Estratégico 2015-2018 se tuvieron en cuenta los siguientes lineamientos:

- a. El Sector definieron estrategias sectoriales articuladas con las políticas de desarrollo administrativo, las estrategias definidas en el documento preliminar de bases del Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018, y las competencias y funciones establecidas en los decretos de funciones de cada entidad.
- b. En la política de Desarrollo Administrativo “Gestión Misional y de Gobierno” se priorizaron los indicadores que se formularon para el seguimiento a metas de gobierno (PND 2014 -2018), los cuales hacen parte del documento de Bases del Plan Nacional de Desarrollo.
- c. Se definieron estrategias concertadas con los líderes de las dependencias de Talento Humano y Tecnología alineadas a las políticas de Gestión del Talento Humano y Eficiencia Administrativa.
- d. A partir de la expedición de la Ley 1753 del 9 de junio de 2015 por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018 “Todos por un nuevo país”, se hicieron ajustes a los indicadores PND planteados para el Plan Estratégico y se ajustó la denominación de la Empresa Nacional de Renovación Virgilio Barco Vargas SAS por Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco Vargas.

A continuación se detalla el Plan Estratégico Sectorial 2015 – 2018 ajustado.¹

¹ Nota: El Plan Estratégico Sectorial 2014 – 2018 se modificó teniendo en cuenta la revisión de las metas de cada una de las políticas de desarrollo administrativo.

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 05	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Seguridad, Justicia y Democracia para la Construcción de la Paz	Fortalecimiento de la política de Reintegración Social y Económica de personas que están en los grupos al margen de la ley	Agencia Colombiana para la Reintegración	Personas que han culminado el proceso de reintegración de manera exitosa	4.000	2.500	4.500	7.000	18.000	Se ajustan las metas del indicador para las vigencias 2016, 2017 y 2018 teniendo en cuenta que por el tipo de acumulación se presenta la meta para cada año sin acumular, así: 2016: pasa de 6.500 a 2.500 2017: pasa de 11.000 a 4.500 2018: pasa de 18.000 a 7.000	Vigente
			Personas acompañadas en el proceso de reintegración para el cumplimiento de su ruta	25.370	28.789	28.708	28.127	28.127		Vigente
			Beneficios de inserción económica otorgados a las personas en proceso de reintegración	1.920	1.886	2.380	2.522	8.708	Se ajustan las metas del indicador para las vigencias 2016, 2017 y 2018 teniendo en cuenta que por el tipo de acumulación se presenta la meta para cada año sin acumular, así: 2016: pasa de 3.120 a 1.886 2017: pasa de 5.280 a 2.380 2018: pasa de 8.640 a 2.522	Vigente

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 05	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Seguridad, Justicia y Democracia para la Construcción de la Paz	Fortalecimiento del Sistema Nacional de DDHH y DIH a través de la articulación entre las entidades del Estado	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Municipios con rutas de prevención de reclutamiento, utilización y violencia sexual contra NNA implementadas.	100	120	140	160	160		Vigente
			Municipios con plan de prevención de reclutamiento, utilización y violencia sexual contra NNA implementadas	28	32	36	40	40		Vigente
			Medidas de reparación implementadas en materia de DD. HH ordenadas en decisiones de instancias internacionales	5	10	15	20	20		Vigente
			Entidades territoriales asistidas técnicamente en el proceso de apropiación de la Estrategia Nacional de Derechos Humanos.	8	16	24	32	32	Se ajustan las metas del indicador para las vigencias 2016, 2017 y 2018 teniendo en cuenta que por el tipo de acumulación se presenta la meta para cada año sin acumular, así: 2016: pasa de 10 a 5 2017: pasa de de 15 a 5 2018: pasa de 20 a 5	Vigente
			Confianza en el respeto por los derechos humanos	38%	40,50%	43%	47%	47%		Inactivo
			Proyectos de educación en derechos humanos y cultura de paz desarrollados por la Consejería Presidencial para los DDHH.	1	2	4	6	6	Se ajustan las metas del indicador para las vigencias 2016, 2017 y 2018 teniendo en cuenta que por el tipo de acumulación se presenta la meta para cada año sin acumular, así: 2016: pasa de 2 a 1 2017: pasa de de 4 a 2 2018: pasa de 6 a 2	

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 05	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Seguridad, Justicia y Democracia para la Construcción de la Paz	Consolidación de la acción integral contra minas antipersonales	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Eventos con MAP, MUSE o AEI intervenidos	1.614	3.390	5.343	7.492	7.492	Se ajustan las metas del indicador para las vigencias 2016, 2017 y 2018 teniendo en cuenta que por el tipo de acumulación se presenta la meta para cada año sin acumular, así: 2016: pasa de 3.390 a 1.776 2017: pasa de 5.343 a 1.953 2018: pasa de 7.492 a 2.149	Vigente
			Municipios con implementación de los componentes de la Educación en el Riesgo de Minas - ERM	17	19	19	22	77	Se ajustan las metas del indicador para las vigencias 2016, 2017 y 2018 teniendo en cuenta que por el tipo de acumulación se presenta la meta para cada año sin acumular, así: 2016: pasa de 36 a 19 2017: pasa de 55 a 19 2018: pasa de 77 a 22	Vigente
			Áreas peligrosas confirmadas	393	826	1302	1826	1826		Vigente
			Personas sensibilizadas en prevención y promoción de comportamientos seguros	11.421	12.564	13.822	15.203	53.010	Se ajustan las metas del indicador para las vigencias 2016, 2017 y 2018 teniendo en cuenta que por el tipo de acumulación se presenta la meta para cada año sin acumular, así: 2016: pasa de 23.985 a 12.564 2017: pasa de 37.807 a 13.822 2018: pasa de 53.010 a 15.203	Vigente
			Metros cuadrados liberados de sospecha MAP, MUSE o AEI	314.940,32	663.713,71	933.860,44	946.745,18	2.859.259,65	Se ajustan las metas del indicador para las vigencias 2016, 2017 y 2018 teniendo en cuenta que por el tipo de acumulación se presenta la meta para cada año sin acumular, así: 2016: pasa de 978.654 a 663.714,71 2017: pasa de 1.912.514 a 933.860,14 2018: pasa de 2.859.260 a 946.745,18	Vigente

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 05	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Seguridad, Justicia y Democracia para la Construcción de la Paz	Consolidación de la acción integral contra minas antipersonales	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Porcentaje de víctimas de MAP, MUSE y/o AEI con seguimiento al acceso de medidas de Asistencia, Atención y Reparación Integral	100%	100%	100%	100%	100%		Vigente
			Municipios con planes de intervención	17	17	19	19	22	Se ajustan las metas del indicador para las vigencias 2016, 2017 y 2018 teniendo en cuenta que por el tipo de acumulación se presenta la meta para cada año sin acumular, así: 2016: pasa de 36 a 19 2017: pasa de 55 a 19 2018: pasa de 77 a 22	Vigente
			Planes municipales con inclusión de las acciones de atención, asistencia y reparación a víctimas de MAP, MUSE y/o AEI	17	36	55	77	77		Inactivo
			Rutas municipales para la atención, asistencia y reparación a las víctimas de MAP, MUSE y/o AEI en el marco de la Ley 1448 de 2011	17	36	55	77	77		Inactivo
			Municipios con intervenciones de Difusión Pública en Educación en el Riesgo de Minas (ERM)	100	351	523	688	688	Se ajustan las metas del indicador para las vigencias 2016, 2017 y 2018 teniendo en cuenta que por el tipo de acumulación se presenta la meta para cada año sin acumular, así: 2016: pasa de 351 a 251 2017: pasa de 523 a 172 2018: pasa de 688 a 165	Vigente

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 05	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Crecimiento Verde	Fortalecimiento de los procesos de conocimiento y reducción del riesgo y manejo de desastres	Unidad Nacional para la Gestión de Riesgos de Desastres	Cofinanciación de recursos por parte de las entidades territoriales y sectores beneficiarios del FNGRD	5%	6%	8%	10%	10%		Vigente
			Proyectos formulados por parte de las entidades territoriales con acompañamiento por parte de la UNGRD	3	26	60	100	100		Vigente
			Municipios con acompañamiento de la UNGRD y con acceso a información para toma de decisiones en ordenamiento territorial	0	0	0	68	68		Inactivo
			Sistemas de información de entidades nacionales con información prioritaria integrada al SNIGRD	2	4	6	8	8		Inactivo
			Municipios que cuentan con el documento de lineamientos para incorporar la gestión del riesgo de desastres en la revisión y ajuste del POT, articulado al plan de inversiones para los municipios	3	23	34	40	100	Se ajustan las metas del indicador para las vigencias 2016, 2017 y 2018 teniendo en cuenta que por el tipo de acumulación se presenta la meta para cada año sin acumular, así: 2016: pasa de 26 a 23 2017: pasa de 47 a 34 2018: pasa de 68 a 40	Vigente
			Sectores estratégicos que involucran la GRD en su planificación	0	0	1	2	3	Se ajusta la meta del indicador para las vigencias 2018 teniendo en cuenta que por el tipo de acumulación se presenta la meta para cada año sin acumular, así: 2018: pasa de 3 a 2	Vigente

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 05	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Crecimiento Verde	Fortalecimiento de los procesos de conocimiento y reducción del riesgo y manejo de desastres	Unidad Nacional para la Gestión de Riesgos de Desastres	Sectores estratégicos que involucran la GRD en su planificación	0	0	1	2	3	Se ajusta la meta del indicador para las vigencias 2018 teniendo en cuenta que por el tipo de acumulación se presenta la meta para cada año sin acumular, así: 2018: pasa de 3 a 2	Vigente
			Sectores que han concertado el componente programático del Plan Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres, PNGRD.	15	5	0	0	20	Se ajustan las metas del indicador para las vigencias 2016, 2017 y 2018 teniendo en cuenta que por el tipo de acumulación se presenta la meta para cada año sin acumular, así: 2016: pasa de 20 a 5 2017: pasa de 20 a 0 2018: pasa de 20 a 0	Vigente
			Entidades del orden nacional que reportan información a la UNGRD para ser integrada al SNIGRD	1	3	2	2	8	Se ajustan las metas del indicador para las vigencias 2016, 2017 y 2018 teniendo en cuenta que por el tipo de acumulación se presenta la meta para cada año sin acumular, así: 2016: pasa de 4 a 3 2017: pasa de 6 a 2 2018: pasa de 8 a 2	Vigente
			Agendas sectoriales estratégicas del PNGRD en implementación y con seguimiento	0	1	3	3	3		Vigente

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 05	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Buen Gobierno	Gestión de proyectos inmobiliarios para las sedes administrativas o misionales de las entidades que lo requieran	Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco	M ² construidos proyecto CAN	0	0	0	102.000	102.000		Vigente
			Avance en la gestión del proyecto CAN	-	94%	100%	100%	100%	Se presentó al comité sectorial realizado el 27 de octubre. Se aprobó la inclusión por parte del Director de Gestión General	Nuevo
			M ² construidos Edificio Manzana 6 proyecto Ministerios	0	0	0	54.000	54.000		Vigente
			Avance en la gestión del proyecto Ministerios	-	18,33%	90%	100%	100%	Se presentó al comité sectorial realizado el 27 de octubre. Se aprobó la inclusión por parte del Director de Gestión General	Nuevo
			M ² construidos de proyectos inmobiliarios	0	0	0	156.000	156.000		Vigente
			Avance en la gestión de proyectos inmobiliarios (Batallón Pereira y Batallón Barranquilla)	-	49%	85%	100%	100%	Se presentó al comité sectorial realizado el 27 de octubre. Se aprobó la inclusión por parte del Director de Gestión General	Nuevo

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 05	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Buen Gobierno	Impulsar la implementación de la política pública integral anticorrupción	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Índice de Política Pública Integral Anticorrupción, bajo las directrices de la Comisión Nacional de Moralización.	50%	70%	90%	100%	100%		Vigente
			Entidades de la Rama Ejecutiva acompañadas en la Implementación de la Ley 1712 de 2014	27	70	113	157	157	Se ajusta el nombre del indicador denominado anteriormente "Entidades de la Rama Ejecutiva del orden nacional acompañadas en la Implementación de la Ley 1712 de 2014" con el propósito de medir el número de entidades que serán asesoradas por la Secretaría de Transparencia en cualquier de las siguientes actividades: socialización, promoción o asistencia técnica sobre la ley de transparencia y sus normas reglamentarias.	Vigente
			Entidades Nacionales que reportan completo su Plan Anticorrupción	144	148	152	157	157		Vigente
			Grandes empresas y gremios que firman el Pacto Colombia contra la corrupción	8	7	10	10	35	Se ajusta el nombre del indicador denominado anteriormente "Grandes empresas y gremios que firman el Pacto Colombia contra la corrupción". Se ajustan las metas para los años: 2016 pasa de 15 a 7 2017 pasa de 7 a 10 2018 pasando de 8 a 10.	Vigente
			Política Integral Transparencia Difundida	1	2	3	4	4		Inactivo
			Mecanismos para la prevención y el control de la corrupción implementados	4	8	12	16	16		Inactivo

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 05	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Buen Gobierno	Apoyo para la inclusión de Colombia a la OCDE	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Comités de la OCDE a los que Colombia accede como miembro pleno	5	12	6	0	23	Se ajustan las metas del indicador para las vigencias 2016, 2017 y 2018 teniendo en cuenta que por el tipo de acumulación se presenta la meta para cada año sin acumular, así: 2016: pasa de 17 a 12 2017: pasa de 23 a 6 201: pasa de 23 a 0	Vigente
	Consolidar la oferta de cooperación internacional promoviendo su diversificación	Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia APC-Colombia	Hoja de ruta de la Cooperación Internacional en Colombia	1	1	1	1	1		Vigente
			Recursos de cooperación alineados a las prioridades definidas	65%	70%	75%	80%	80%		Vigente
			Países con proyectos de Cooperación Sur-Sur y Triangular en ejecución	36	37	39	40	40		Vigente
			Recursos de cooperación alineados a Construcción de Paz	-	31%	33,2%	35,4%	35,4%	Indicador inactivado acorde con la recomendación del Comité Sectorial realizado el 27 de octubre de 2016.	Inactivo
			Recursos de cooperación alineados a desarrollo rural sostenible	-	26%	27,9%	29,7%	29,7%	Indicador inactivado acorde con la recomendación del Comité Sectorial realizado el 27 de octubre de 2016.	Inactivo
			Recursos de cooperación alineados a Conservación y sostenibilidad ambiental	-	13%	13,9%	14,9%	14,9%	Indicador inactivado acorde con la recomendación del Comité Sectorial realizado el 27 de octubre de 2016.	Inactivo

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Transparencia, participación y Servicio al Ciudadano

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 05	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Buen Gobierno	Implementación de la política pública integral anticorrupción	Entidades del Sector	Planes Anticorrupción elaborados y socializados	5	5	5	5	5		Vigente
			Cumplimiento de los requisitos del contenido del Plan Anticorrupción, Atención y Participación Ciudadana - PAAPC	-	100%	100%	100%	100%	Se incluye este indicador a partir de la vigencia 2016 acorde con lo aprobado por el Director de Gestión General en el Comité Sectorial del 27 de octubre de 2016.	Nuevo
			% de implementación del Plan	92,0%	95,8%	93,5%	94,0%	94,0%		Vigente
			Porcentaje de cumplimiento de la Ley 1712 de 2014	100%	100%	100%	100%	100%		Vigente

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Eficiencia Administrativa

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 05	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Buen Gobierno	Fortalecimiento de la gestión tecnológica y de planeación para la mejora de procesos internos	Agencia Colombiana para la Reintegración	Herramienta para el mejoramiento del registro de atención psicosocial de las Personas en Proceso de Reintegración - PPR - Mediante el uso de TI, desarrollada	100%				100%		Vigente
			Herramienta para el mejoramiento del registro de atención psicosocial de las Personas en Proceso de Reintegración - PPR - Mediante el uso de TI, implementada		50%	100%		100%		Vigente
		Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco	Implementación y uso del aplicativo Sigob	100%				100%		Vigente
		Agencia Presidencial de Cooperación Internacional	Sistema de información de cooperación internacional implementado	20%	40%	70%	100%	100%		Vigente
		Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Sistema de Información Integrado para los diferentes procesos de la entidad	25%	50%	75%	100%	100%		Vigente
			Trámite de campañas publicitarias sistematizado	100%	-	-	-	100%		Vigente
		APC AVB UNGR ACR	Formulación del plan SGSI	100%	-	-	-	100%		Vigente
		DAPRE AVB ACR	Integración Sistema de Comunicaciones Unificadas	100%	-	-	-	100%		Vigente

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Eficiencia Administrativa

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 05	ESTADO	
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio			
Buen Gobierno	Fortalecimiento de la estrategia de Gobierno en Línea	Entidades del Sector	Avance en el componente GEL - TIC para servicios	90%	100%	-	-	100%		Vigente	
			Avance en el componente GEL - TIC para el Gobierno abierto	90%	100%	-	-	100%		Vigente	
			Avance en el componente GEL - TIC para la Gestión	25%	50%	80%	100%	100%		Vigente	
			Avance en el componente GEL - Seguridad y privacidad de la Información	40%	60%	80%	100%	100%		Vigente	
	Mejoramiento continuo de la gestión a través de la aplicación de estándares internacionales	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	APC EVB UNGR ACR	Implementación del plan de la norma ISO 27001 para el proceso de TICs	30%	60%	100%	-	100%		Vigente
				Formulación del plan SGSI	100%	-	-	-	100%		Vigente
				Integración Sistema de Comunicaciones Unificadas	100%	-	-	-	100%		Vigente
				Número de entidades certificadas en NTCGP 1000:2009	2	4	4	5	5		Vigente
				Número de certificaciones obtenidas en ISO 14001:2004	0	1	-	-	1		Vigente
				Número de entidades con Tablas de retención documental implementadas	1	3	5	5	5		Vigente
Fortalecimiento de la gestión documental	Entidades del Sector	Número de entidades con Tablas de retención documental implementadas	1	3	5	5	5		Vigente		

Política Gestión de Talento Humano

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 05	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Buen Gobierno	Fortalecimiento de las herramientas que permitan medir los logros de los servidores públicos	Entidades del Sector	Entidades con sistema tipo de evaluación del desempeño adoptado para funcionarios de carrera	3	3	3	3	3		Inactivo
			Entidades con modelo de evaluación del desempeño propio diseñado	0	5	0	0	5		Vigente
			Entidades con modelo de evaluación del desempeño propio presentado para aprobación de la Comisión Nacional del Servicio Civil	0	0	4	5	5		Vigente
	Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	Entidades del Sector	Entidades con Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo Implementado	0	5	0	0	5		Vigente
			Avance en la implementación del Sistema de de Seguridad y Salud en el Trabajo	-	100%	100%	100%	100%	Se incluye este indicador a partir de la vigencia 2016 acorde con lo aprobado por el Director de Gestión General en el Comité Sectorial del 27 de octubre de 2016.	Nuevo
	Fortalecimiento del Clima Organizacional	Entidades del Sector	Estrategia sectorial diseñada para el fortalecimiento del Clima Organizacional	0	1	0	0	1		Vigente
			% de implementación de la estrategia de fortalecimiento del clima organizacional.	0	20%	60%	100%	100%		Vigente

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Gestión Financiera

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					OBSERVACIONES VERSIÓN 05	ESTADO
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio		
Buen Gobierno	Impulsar el uso de los recursos públicos	Dapre APC ACR UNGRD	Presupuesto Ejecutado	95,95%	96,73%	96,78%	96,83%	96,83%		Vigente
			Eficacia en la ejecución del PAC	98%	98%	98%	98%	98%		Vigente
			Porcentaje de ejecución de recursos entregados en administración o patrimonios autónomos	87%	87,50%	88,00%	88,50%	88,50%		Vigente
		AVB	Porcentaje de ejecución de recursos entregados en administración o patrimonios autónomos por parte de la AVB	-	55%	100%	-	100%	Se disminuye la meta de la vigencia 2016 pasando de 87% a 55%, acorde con lo presentando en el Comité Sectorial del 27 de octubre y que fue aprobado por el Director de Gestión General.	Vigente