



PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA



PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015 – 2018

Versión N°1
Bogotá, Enero 2015

Bogotá D.C. Enero 2015

Tabla de Contenido

1.	OBJETIVO	3
2.	ALCANCE	3
3.	MARCO LEGAL	3
	3.1 Marco Legal Externo	3
	3.2 Marco Legal Interno	4
4.	ANTECEDENTES	4
	4.1 Plan Nacional de Desarrollo	4
	4.2 Modelo Integrado de Planeación y Gestión	6
5.	PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015– 2018	7

PLAN ESTRATÉGICO DEL SECTOR ADMINISTRATIVO DE PRESIDENCIA 2015 – 2018

1. OBJETIVO

El Presente documento tiene como objetivo presentar el Plan Estratégico del Sector Administrativo de Presidencia de la República 2015 – 2018, principal herramienta para la toma de decisiones del Sector.

2. ALCANCE

Este documento aplica a las entidades adscritas y vinculadas al Departamento Administrativo de la Presidencia de la República:

- Departamento Administrativo de la Presidencia de la República – Dapre
- Agencia Presidencial para la Cooperación Internacional de Colombia - APC
- Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres - UNGRD
- Agencia Colombiana para la Reintegración de Personas y Grupos Alzados en Armas - ACR
- Empresa Nacional de Renovación y Desarrollo Urbano Virgilio Barco Vargas S.A.S. - EVB

3. MARCO LEGAL

3.1 Marco Legal Externo

- Ley 152 de 1994, Artículos 26 y 29: Para la construcción del Plan indicativo cuatrienal o Plan Estratégico, el DAPRE ha venido trabajando en el mismo teniendo como base los lineamientos establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo. Este plan se encuentra soportado en los planes de cada una de las entidades del sector, los cuales son la base para la evaluación de los resultados.
- Directiva Presidencial 09 de 2011: Establece los lineamientos para la elaboración y articulación de los planes estratégicos sectoriales e institucionales.
- Decreto Ley 019 de 2012, Artículo 233: establece que las entidades están obligadas a formular y publicar los planes de acción sectoriales e institucionales a más tardar el 31 de enero de cada año.

- Decreto 2482 de 2012: Establece los lineamientos para la integración de la planeación y la gestión de las entidades y organismos de la Rama Ejecutiva del Poder Público del orden nacional mediante la adopción del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, como instrumento de articulación y reporte de la planeación el cual contempla las metas de Gobierno establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo y las políticas de desarrollo Administrativo.

3.2 Marco Legal Interno

- Resolución 0315 de 2011: Delega al Subdirector de Operaciones del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República la aprobación del Plan Estratégico Sectorial.

4. ANTECEDENTES

Para la formulación y construcción del Plan Estratégico del Sector se tomaron como base los siguientes componentes prioritarios para el Gobierno Nacional:

4.1 Plan Nacional de Desarrollo

Con el inicio del periodo de Gobierno en 2014, se formula la versión preliminar para discusión del Plan Nacional de Desarrollo 2014 – 2018 “Todos por un Nuevo País” (PND 2014 - 2018), cuya finalidad es la construcción de un país en paz, equitativo y educado.

La versión preliminar del PND 2014 - 2018 se estructura a través de tres (3) pilares, sobre los cuales se van a desarrollar todas las prioridades de Gobierno, las cuales se encuentran relacionadas con el desarrollo económico y el bienestar para las regiones y ciudadanos.

Gráfica N° 1 Pilares fundamentales Plan Nacional de Desarrollo 2014 – 2018 “Todos por un Nuevo País”



Adicionalmente, el Plan Nacional de Desarrollo “2014 – 2018 “Todos por un Nuevo País” (versión preliminar), plantean cinco (5) estrategias transversales que permitirán a este Gobierno avanzar en la construcción de un país en paz, equitativo y educado:

Tabla N° 1 Estrategias Transversales Plan Nacional de Desarrollo 2014 – 2018 “Todos por un Nuevo País”

Estrategia	Objetivos
Infraestructura y competitividad estratégicas	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar el crecimiento, desarrollo humano e integración y conectividad territorio - nación
Movilidad Social	<ul style="list-style-type: none"> Alcanzar los objetivos sociales del PND (Salud, educación, equidad y empleo)
Transformación del campo y crecimiento verde	<ul style="list-style-type: none"> Disminuir las brechas entre el campo y la ciudad en materia de indicadores sociales

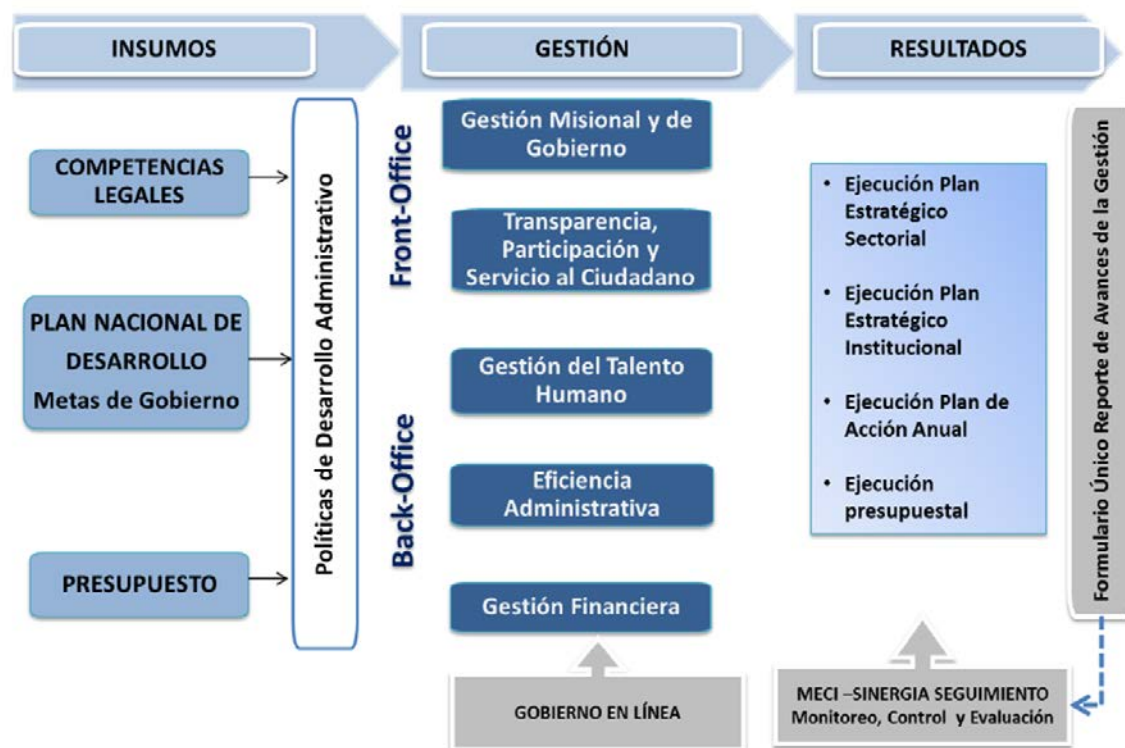
Estrategia	Objetivos
	<p>(pobreza, educación, infraestructura, violencia).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promover la sostenibilidad del crecimiento económico incluyendo aspectos ambientales.
Consolidación del Estado Social de Derecho	<ul style="list-style-type: none"> • Ampliar el sistema democrático del país. • Promover el goce efectivo de los derechos humanos y de la justicia para todos los ciudadanos. • Construcción de un Estado desde y para los territorios. • Articular el trabajo de autoridades civiles, fuerza pública y la justicia.
Buen Gobierno	<ul style="list-style-type: none"> • Garantizar la configuración y consolidación de un Estado moderno, transparente, eficiente y eficaz. • Redistribuir de manera equitativa los recursos y oportunidades para el cierre de brechas.

4.2 Modelo Integrado de Planeación y Gestión

El Gobierno Nacional a finales de 2012 expidió el Decreto 2482 “por el cual se establecen los lineamientos generales para la integración de la planeación y la gestión”. La entidad adoptó el Modelo Integrado de Planeación y Gestión como instrumento de articulación y reporte de la planeación.

Este modelo se fundamenta en el desarrollo de cinco políticas de desarrollo administrativo:

Gráfica N° 2 Modelo Integrado de Planeación y Gestión



5. PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015– 2018

El desarrollo de la Planeación Estratégica le permitirá al sector obtener los siguientes beneficios:

- Encaminar los esfuerzos hacia el cumplimiento de los objetivos sectoriales planteados.
- Realizar mediciones que ayudarán a la toma de decisiones de manera eficaz y oportuna.
- Impulsar las políticas del Presidente de la República.
- Articular instrumentos y mecanismos que permitan obtener resultados efectivos.
- Focalizar los recursos de acuerdo con las prioridades del sector.

De otro lado, para la creación de los indicadores que hacen parte del Plan Estratégico 2015-2018 se tuvieron en cuenta los siguientes lineamientos:

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015 – 2018
Versión N° 1

- a. El Sector definió estrategias sectoriales articuladas con las políticas de desarrollo administrativo, las estrategias definidas en el documento preliminar del PND 2014 -2018, y las competencias y funciones establecidas en los decretos de funciones de cada entidad.
- b. En la política de Desarrollo Administrativo “Gestión Misional y de Gobierno” se priorizaron los indicadores que se formularon para el seguimiento a metas de gobierno (PND 2014 - 2018), los cuales hacen parte del documento preliminar de Bases del Plan Nacional de Desarrollo.
- c. Se definieron estrategias concertadas con los líderes de las dependencias de Talento Humano y Sistemas alineadas a las políticas de Gestión del Talento Humano y Eficiencia Administrativa.

A continuación se detalla el Plan Estratégico Sectorial 2015 – 2018.¹

REVISÓ								
NOMBRE: NUBIA PATRICIA LÓPEZ MÉNDEZ								
CARGO: JEFE OFICINA DE PLANEACIÓN								
FIRMA								
APROBÓ								
NOMBRE: MARIO MEJÍA CARDONA								
CARGO: SUBDIRECTOR DE OPERACIONES								
FIRMA								
FECHA:	<table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"><tr><td>29</td><td>Enero</td><td>2015</td></tr><tr><td>Día</td><td>Mes</td><td>Año</td></tr></table>	29	Enero	2015	Día	Mes	Año	
29	Enero	2015						
Día	Mes	Año						

Aprobado mediante Acta No.01 de 2015 del Comité Sectorial de Desarrollo Administrativo

¹ Nota: El Plan Estratégico Sectorial 2014 – 2018 se modificará una vez se cuente con la versión definitiva del Plan Nacional de Desarrollo

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS				
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Consolidación del Estado Social de Derecho	Fortalecimiento de la política de Reintegración Social y Económica de personas que están en los grupos al margen de la ley	Agencia Colombiana para la Reintegración	Personas que culminan su proceso de reintegración de manera exitosa	4.000	2.500	4.500	7.000	18.000
			No. de Personas que avanzan en la Ruta de Reintegración	27.393	29.593	28.293	26.493	26.493
			Beneficios de Inserción Económica otorgados	1.920	1.200	2.160	3.360	8.640
	Fortalecimiento del Sistema Nacional de DDHH y DIH a través de la articulación entre las entidades del Estado	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Municipios priorizados Rutas de prevención de reclutamiento, utilización y violencia sexual en los NNA.	100	120	140	160	160
			Equipos de atención inmediata para la prevención urgente de reclutamiento y utilización de niños, niñas y adolescentes por parte de GAML	31	35	35	40	40
			Medidas de reparación acordadas y/u ordenadas en decisiones de instancias internacionales de DD.HH que han sido implementadas	5	10	15	20	20
			Entidades territoriales asistidas técnicamente en el proceso de apropiación de la Estrategia Nacional de Derechos Humanos.	8	16	24	32	32
			Confianza en el respeto por los DDHH	38%	40,50%	43%	47%	47%
			Proyectos de educación en derechos humanos y cultura de paz desarrollados por la Consejería Presidencial para los DDHH.	1	2	4	6	6

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS				
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Consolidación del Estado Social de Derecho	Consolidación de la acción integral contra minas antipersonales	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Rutas municipales para garantizar el acceso oportuno de las víctimas de MAP, MUSE y/o AEI (incluye actor y responsabilidad del mismo en cada etapa)	17	36	55	77	77
			Eventos intervenidos	1.614	1.776	1.953	2.149	2.149
			Planes municipales con inclusión de Asistencia a Víctimas de MAP, MUSE y/o AEI	17	36	55	77	77
			Áreas peligrosas confirmadas	393	433	476	524	524
			Personas sensibilizadas en prevención y promoción de comportamientos seguros aplicados	11.421	12.564	13.882	15.203	15.203
			Metros liberados	314.940,32	663.713,71	933.860,44	946.745,18	946.745,18
			Porcentaje de víctimas de MAP, MUSE y/o AEI con seguimiento al acceso de medidas de Asistencia, Atención y Reparación Integral	30%	40%	50%	60%	60%
			Municipios con capacidad comunitaria para el desarrollo de procesos preventivos	17	36	55	77	77
			Porcentaje de acciones para gestionar el riesgo en comunidades en emergencia	90%	90%	90%	90%	90%
			Municipios con planes de intervención	17	36	55	77	77
			Mesas regionales de seguimiento y monitoreo de víctimas (instaladas e implementadas)	5	5	7	7	7
			Planes de difusión pública de ERM	100	251	500	688	688

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS				
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Consolidación del Estado Social de Derecho	Fortalecimiento de las capacidades nacionales y territoriales para construir la paz	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Instituciones nacionales adecuadas para responder a las necesidades de construcción de paz.	*PD	*PD	*PD	50%	50%
			Consejos Territoriales de Paz acompañados y en proceso de fortalecimiento.	*PD	*PD	*PD	100%	100%
Crecimiento Verde	Fortalecimiento de los procesos de conocimiento y reducción del riesgo y manejo de desastres	Unidad Nacional para la Gestión de Riesgos de Desastres	Porcentaje de cofinanciación de recursos por parte de las entidades territoriales y sectores beneficiarios del FNGRD	0%	1%	2%	2%	5%
			Proyectos formulados con acompañamiento por parte de la UNGRD	5	25	32	38	100
			Municipios con acompañamiento de la UNGRD y con acceso a información para toma de decisiones en ordenamiento territorial	5	21	21	21	68
			Sistemas de información de entidades nacionales con información prioritaria integrada al SNIGRD	2	2	2	2	8
			Municipios con documentos de lineamientos para incorporar la gestión del riesgo de desastres en la revisión y ajuste del POT	5	21	21	21	68
			Sectores estratégicos que involucran la GRD en su planificación	1	2	0	0	3
			Sectores que han concertado el componente programático del Plan Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres, PNGRD.	5	15	0	0	20
			Agendas sectoriales estratégicas del PNGRD en implementación y con seguimiento	1	2	0	0	3

*PD: Por definir

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Gestión Misional y de Gobierno

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS				
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Buen Gobierno	Gestión de proyectos inmobiliarios para las sedes administrativas o misionales de las entidades que lo requieran	Empresa de Renovación Urbana Virgilio Barco	M ² construídos proyecto CAN	0	0	0	102.000	102.000
			M ² construídos Edificio Manzana 6 proyecto Ministerios	0	0	0	54.000	54.000
	Impulsar la implementación de la política pública integral anticorrupción	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Logro en el Índice de Política Pública Integral Anticorrupción, bajo las directrices de la Comisión Nacional de Moralización.	50%	70%	90%	100%	100%
			Entidades de la Rama Ejecutiva acompañadas en la Implementación de la Ley 1712 de 2014	27	70	113	157	157
			Entidades Nacionales que reportan completo su Plan Anticorrupción	144	148	152	157	157
			Grandes empresas y gremios que firman el Pacto Colombia contra la corrupción	8	15	22	30	30
			Política Integral Transparencia Difundida	1	2	3	4	4
			Mecanismos para la prevención y el control de la corrupción implementados	4	8	12	16	16
	Apoyo para la inclusión de Colombia a la OCDE	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Instrumentos adoptados definidos en los 23 Comités para el ingreso a la OCDE (230 instrumentos en total)	*PD	*PD	*PD	161	161
	Consolidar la oferta de cooperación internacional promoviendo su diversificación	Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia APC-Colombia	Recursos de cooperación alineados a las prioridades definidas	80%	80%	80%	80%	80%
Países con proyectos de Cooperación Sur-Sur y Triangular en ejecución			36	37	39	40	40	

*PD: Por definir

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Transparencia, participación y Servicio al Ciudadano

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS				
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Buen Gobierno	Implementación de la política pública integral anticorrupción	Entidades del Sector	Planes Anticorrupción elaborados y socializados	5	5	5	5	5
		Entidades del Sector	% de implementación del Plan	92,0%	93,0%	93,5%	94,0%	94,0%
		Entidades del Sector	Porcentaje de cumplimiento de la Ley 1712 de 2014	100%	100%	100%	100%	100%

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Eficiencia Administrativa

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS				
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Buen Gobierno	Fortalecimiento de la gestión tecnológica y de planeación para la mejora de procesos internos	Agencia Colombiana para la Reintegración	Herramienta para el mejoramiento del registro de atención psicosocial de las Personas en Proceso de Reintegración - PPR - Mediante el uso de TI, desarrollada	100%				100%
			Herramienta para el mejoramiento del registro de atención psicosocial de las Personas en Proceso de Reintegración - PPR - Mediante el uso de TI, implementada		50%	100%		100%
Buen Gobierno	Fortalecimiento de la gestión tecnológica y de planeación para la mejora de procesos internos	Empresa de Renovación Urbana Virgilio Barco Agencia Colombiana para la Reintegración	Implementación y uso del aplicativo Sigob	100%				100%
Buen Gobierno	Fortalecimiento de la gestión tecnológica y de planeación para la mejora de procesos internos	Agencia Presidencial de Cooperación Internacional	Sistema de información de cooperación internacional implementado	20%	80%			100%
Buen Gobierno	Fortalecimiento de la gestión tecnológica y de planeación para la mejora de procesos internos	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Sistema de Información de Gestión de Talento Humano implementado	25%	50%	75%	100%	100%

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Eficiencia Administrativa

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS				
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Buen Gobierno	Fortalecimiento de la estrategia de Gobierno en Línea	Entidades del Sector	GEL - TIC para servicios	90%	100%			100%
			GEL - TIC para el Gobierno abierto	90%	100%			100%
			GEL - TIC para la Gestión	25%	50%	80%	100%	100%
			GEL -Seguridad y privacidad de la Información	40%	60%	80%	100%	100%
	Fortalecimiento de la gestión tecnológica y de planeación para la mejora de procesos internos	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Trámite de campañas publicitarias sistematizado	100%	-	-	-	100%
		APC EVB UNGR ACR	Formulación del plan SGSI	100%	-	-	-	100%
		DAPRE EVB ACR	Integración Sistema de Comunicaciones Unificadas	100%	-	-	-	100%
	Mejoramiento continuo de la gestión a través de la aplicación de estándares internacionales	Departamento Administrativo de Presidencia de la República	Implementación del plan de la norma ISO 27001 para el proceso de TICs	30%	60%	100%		100%
		Entidades del Sector	Número de entidades certificadas en NTCGP 1000:2009	4	5	5	5	5
		Unidad Nacional para la Gestión de Riesgos de Desastres	Número de certificaciones obtenidas en ISO 14001:2004	-	1			
	Fortalecimiento de la gestión documental	Entidades del Sector	Número de entidades con Tablas de retención documental implementadas	1	3	5	5	5

Política Gestión de Talento Humano

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS					
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio	
Buen Gobierno	Fortalecimiento de las herramientas que permitan medir los logros de los servidores publicos	UNGRD APC DAPRE	Número de entidades con sistema tipo de evaluación del desempeño adoptado para funcionarios de carrera	3					3
Buen Gobierno	Fortalecimiento de las herramientas que permitan medir los logros de los servidores publicos	UNGRD APC DAPRE	Número de entidades con modelo de evaluación del desempeño implementado para funcionarios de carrera		3				3
Buen Gobierno	Fortalecimiento de las herramientas que permitan medir los logros de los servidores publicos	Entidades del Sector	Entidades con modelo de evaluación del desempeño propio diseñado			5			5
Buen Gobierno	Fortalecimiento de las herramientas que permitan medir los logros de los servidores publicos	DAPRE EVB ACR UNGRD	Entidades con modelo de evaluación del desempeño propio presentado para aprobación de la Comisión Nacional del Servicio Civil				4		4

Plan Estratégico Sectorial 2015-2018

Política Gestión de Gestión Financiera

ESTRATEGIA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	ESTRATEGIA SECTORIAL	RESPONSABLES	INDICADOR	METAS				
				AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	Meta Cuatrienio
Buen Gobierno	Impulsar el uso de los recursos públicos	ACR DAPRE UNGRD APC	Presupuesto Ejecutado	94,50%	94,70%	94,90%	95,00%	95,00%
			Eficacia en la ejecución del PAC	98%	98%	98%	98%	98%
		Entidades del Sector	Porcentaje de ejecución de recursos entregados en administración o patrimonios autónomos, de acuerdo con la normatividad que le aplique	100%	100%	100%	100%	100%